

社会福祉法人さくら会公正な採用活動及びハラスメント 防止方針～安心して就職活動・実習に臨んでいただくために～

社会福祉法人さくら会では、すべての求職者等一人ひとりの人権を尊重し、ハラスメントのない公正な採用活動を通じて、誰もが求職活動等に安心して参加できる環境づくりに取り組んでいます。

1. 人権の尊重

求職活動等に当たっては、人権を尊重し、出自、障害、疾患の有無および性的マイノリティ等特定の人に対して、不当な差別や不利益な取扱いを行いません。

2. ハラスメント行為の防止

いかなるハラスメントも許さず、安全で安心な環境を提供します。

3. 公正性の確保

選考プロセスは公正を期し、求職者等の適性と能力のみに基づき選考を行います。

4. 相談窓口の設置

求職活動等に伴う、ハラスメント等の不適切な事象への相談窓口を設けます。

相談窓口にご連絡をいただいたことにより、求職活動等に不利益が生じることはありません。

相談窓口に寄せられた内容は、相談者および関係者のプライバシーを最大限尊重し、必要な範囲でのみ共有・利用します。

相談窓口 総務部（メール：syomu2@sakurakai.jp）