

職場環境

◆入職促進に向けた取り組み

- ・法人の歴史、理念、行動指針等を入職式・新人研修で新入職者に伝えます。
- ・他産業からの転職者、年齢、勤務時間、資格の有無などさまざまな条件、状況に対応できるように幅広い採用の仕組みを構築しています。
- ・地域に開かれた施設として、地域行事に参加し職場の魅力向上につなげています。

◆資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す方に対し、受講費用を支援し、資格取得後は資格手当を支給します。
- ・職場上司と定期的な面談を行い、職場異動の希望などを確認し、キャリアアップにつなげています。

◆両立視線・多彩な働き方の推進

- ・職員の諸事情に応じた勤務時間の調整や、非常勤雇用から正社員雇用への雇用転換も行っています。
- ・有給休暇や長期のリフレッシュ休暇を取得できる職場環境を整えています。

◆腰痛を含む心身の健康管理

- ・介護職員の身体負担の軽減のため、介護技術の勉強会や介護機器を活用しています。
- ・職員の健康診断、ストレスチェックなどを通じて健康管理に努めています。
- ・事故やトラブルが発生した時は、速やかに対応する体制を整えています。

◆生産性向上のための業務改善の取組

- ・見守り機器、タブレット端末、介護記録の導入等により業務量の負担軽減をしています。
- ・間接職員（食事の配膳、ベッドメイク等の介護補助など直接介護を行わない）等を採用しています。

◆やりがい・働きがいの醸成

- ・各事業所で定期的な会議を開催し、必要な情報交換を行うとともに、職員間のコミュニケーションを円滑に行っています。
- ・ご利用者、ご家族からの意見要望を取りまとめ、必要に応じて施設内に掲示し、職員に周知しています。